

ダイドー薬品株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年9月1日～2021年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

●2018年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、従業員研修を行う。

<対策>

●2018年9月～ 研修の実施